

2018



DON BOSCO RIJSWIJK

Julialaantje 26, 2283TB- Rijswijk

www.donboscorijswijk.nl

Jaarbericht Stichting Don Bosco Rijswijk



Inhoudsopgave

		Voorwoord	3
1		Doelstelling en beleid	4
1	.1	Uitgangspunten van het beleid	4
2		Organisatie	5
2	.1	Bestuur	5
2	.2	Personeel	6
2	.2	.1 Haeghe Groep	6
2	.2	.2 Vakkrachten	6
2	.3	Vrijwilligers	6
2	.3	.1 Lokale vrijwilligers	6
2	.3	.2 Stagiaires	7
2	.3	.3 European Voluntary Service	7
2	.4	Communicatie	7
3		Activiteiten	7
3	.1	Algemeen jeugdwerk	8
3	.1	.1 Woensdagmiddaginstuif	8
3	.1	.2 Clubs	8
3	.1	.3 Kinderfeesten	8
3	.1	.4 Evenementen	9
3	.1	.5 Tienerwerk	8
3	.2	Vakantieactiviteiten	9
3	.2	.1 Kleine vakantiebossen	10
3	.2	.2 Vriendenbos, 51 ^e vakantiebos	10
3	.4	Projecten	11
3	.4	.1 Ontmoeten en Beleven	11
3	.4	.2 Kids 4 Society	11
3	.4	.3 Ontmoeten en Beleven met vluchtelingen	12
3	.4	.4 Ontdekkers	12
3	.5	Kinderopvang	12
3	.5	.1 Tussenschoolse Opvang	12
3	.5	.2 Buitenschoolse Opvang	12
3	.6	Vorming	13
3	.6	.1 Nederlandse Les	13
3	.6	.2 Toerusting medewerkers	13
4		Verhuur	14
4	.1	Vaste verhuur	14
4	.2	Incidentele verhuur	14
5		Externe contacten	14
5	.1	Maatschappelijke betrokkenheid	14
6		Financiën	15
6	.1	Kosten en baten Stichting Don Bosco Rijswijk 2017	15

Voorwoord

Op alle niveaus van de organisatie van Stichting Don Bosco Rijswijk is er in 2018 veel in beweging gekomen. Niet in de doelstelling, want de dienst aan Jeugd en Jongeren in hun ontwikkeling tot volwassenheid, blijft onveranderlijk het fundament van Don Bosco. Dat is al jarenlang een vast gegeven, die in dit kalenderjaar een geschiedenis heeft van inmiddels 65 jaren (* 1953). Bij alle bewegingen die plaatsvonden, heeft dat gegeven, helaas, niet de aandacht gekregen die het verdient.

Beweging was er, want na vertrek van de Leidinggevende, Joris Kulk in juli 2017, heeft zijn voorganger die functie waargenomen en in Januari 2018 hebben wij Helene Noteboom die taak toevertrouwd. Het bleef niet bij één mutatie, want In juni 2018 ging ook de Zakelijk leider vertrekken. Hij ging in zijn thuisland voor zichzelf beginnen, maar spoedig vonden wij een opvolger, die zijn taken ter hand nam.

Beweging ook op Bestuursniveau. De lijst van “aftreden bestuursleden” bracht ook daar een beweging op gang, die tot heden voortduurt. Tegelijkertijd waren de laatste maanden van een kalenderjaar altijd spannend, want zijn de cijfer rood of zwart en wat kan de organisatie daaraan doen. Omdat er problemen waren met de aansturing van de organisatie heeft het bestuur een plan gemaakt voor 2019, om don Bosco toekomstbestendig te maken en heeft alle items, zoals financiën, personeel, verhuur, vrijwilligers, enz., aan de orde gebracht. Wegens jarenlange verliesgevendheid heeft zij meteen een belangrijk besluit in de laatste maanden van 2018 moeten nemen: het beëindigen van de commerciële activiteit van de Club Don Bosco per 1 februari 2019.

Bovengenoemde ontwikkelingen hebben niet verhinderd dat de lijst van activiteiten er niet minder op zijn geworden. Zo was er weer aandacht gericht op de jeugd van het Asielzoekers Centrum (AZC) Rijswijk, de waaier van naschoolse activiteiten, de mogelijkheden die kinderen tijdens de schoolvakanties op Don Bos hebben, de Tussenschoolse opvang enz., enz.

Dit Jaarbericht nodigt U uit meer te weten te komen over de wekelijkse, incidentele en specifieke activiteiten, de samenwerking met diverse organisaties, zoals scholen, uitkeringsinstanties, politici, leerwerkplekken en nog meer! Maar ook over de mogelijkheden om voor uw eigen activiteiten, passend binnen onze doelstelling, een of meerdere zalen te gebruiken voor uw eigen activiteiten.

Rijswijk, mei 2018

Namens het Bestuur,

Loes Boermans-Oostenbrink

1. DOELSTELLING EN BELEID

Stichting Don Bosco Rijswijk (SDBR) is een multicultureel centrum, dat meer dan 60 jaar als doelstelling heeft **het zelfstandig ontwikkelen en uitvoeren van activiteiten voor jeugd, jongeren en jong volwassenen, met als achtergrond de missie van Don Bosco.**

DBR tracht dit doel te verwezenlijken door:

- het stimuleren van een actieve participatie van de inwoners van de gemeenten Den Haag, Rijswijk en omstreken, het verrichten en aanbieden van recreatieve, vormende, ontmoetings-, educatieve, emancipatorische, dienstverlenende, ondersteunende en informatieve activiteiten op basis van behoeften in bovengemelde gebieden;
- het plannen, initiëren, aanbieden en opzetten van activiteiten voor specifieke groepen, vooral in achterstandssituaties, in overeenstemming met het preventieve systeem van Don Bosco, evenals alle andere wettige activiteiten en middelen, welke voor het realiseren van de doelstelling nuttig en bevorderlijk kunnen zijn.

1.1 Uitgangspunten van het beleid

1. Het grootste deel van het aanbod vindt plaats op de bestaande locatie en met de nu beschikbare voorzieningen en materialen. Projecten worden ook op scholen uitgevoerd;
2. Het huidige aanbod is voortgekomen uit concrete vragen van de buurtbewoners of van instellingen (scholen) en is gericht op:
 - leeftijdsgroepen: inzetten op ontwikkelingen van kinderen en jongeren;
 - recreatie, ontwikkelingsstimulering en -ondersteuning
 - welzijnstaken waar de gemeenten aan hechten, uitdragen waarbij samenwerking met andere (gemeentelijke) instellingen een voorkeur heeft;
3. Vrijwilligers, stagiaires en jongeren in vormingstrajecten spelen een zeer belangrijke rol in de uitvoering van het werk van Don Bosco;
4. Het aanbod heeft in principe de volgende leeftijdsgrenzen:
 - 4 t/m 12 jaar (kinderwerk), naar soort activiteit worden onderverdelingen gemaakt;
 - 12 t/m 15 jaar (tienerwerk);
5. Het beleid moet flexibel zijn ten aanzien van trends en ontstane veranderingen in vraag vanuit de doelgroep, of scholen of andere instellingen.
6. Bij de doelgroepen kinderen en tieners horen (op de achtergrond) ook ouders en andere opvoeders.

Bij de bovenstaande uitgangspunten hebben de volgende elementen in het werkplan een duidelijke rol:

- Het Don Bosco centrum is een multicultureel centrum. Dat wil zeggen dat, ongeacht afkomst en etniciteit, iedereen gelijk behandeld zal worden.
- Er wordt vraaggericht gewerkt naar aanleiding van een 'open huis'-principe. Mensen of groepen zijn de hele dag welkom en behoefte(n) aan activiteit(en) kunnen worden aangegeven.
- Er wordt op een positieve manier uitgegaan van de verantwoordelijkheid en capaciteiten van elk individu. Bij onze leeftijdsgroep is dat een voortdurend punt van aandacht. Wij vinden ondersteuning, faciliteren en begeleiding hierbij van groot belang.
- Tijdige signalering, dus preventief werken, is tekenend voor de missie van Don Bosco.

2. ORGANISATIE

Korte beschrijving toevoegen

2.1 Bestuur

Onder voorzitterschap van Mw. Van der Wel is er verder invulling gegeven aan diverse taken en functies in de uitvoering. Ook binnen het Bestuur zijn de taken herverdeeld en opnieuw vormgegeven in een aangepast functieprofiel.

Tevens zijn er op basis van expertise van beleidsterreinen toegewezen aan de verschillende bestuursleden.

Eind 2018 bestond het bestuur van SDBR uit onderstaande personen:

Mw. G.W. van der Wel-Markerink	Voorzitter	Algemene bedrijfsvoering, communicatie
Dhr. H. J. Koot	Adviseur	Inhoudelijk beleid, pedagogisch beleid, vrijwilligersbeleid
Dhr. J.C. de Jong	Penningmeester	Financieel beleid, verhuurbeleid, facilitair beleid
Mw. L.M.H. Boermans – Oostenbrink	Secretaris	Personeelsbeleid, bewaking missie, visie en doelstellingen

De leden van het Bestuur ontvingen voor hun aanwezigheid geen vergoeding. Het bestuur kent een vaste adviseur.

2.2 Personeel

Personeelsbestand op 31 december 2018 en mutaties gedurende 2018:

Algemeen Leidinggevende	20 uur	
Coördinator Jeugdwerk	36 uur	
Medewerker Sociaal Cultureel Werk	24 uur	
Schoonmaker/ass. beheerder	36 uur	
Zakelijk leider	20 uur	
Coördinator Kinderopvang	22 uur	
Pedagogisch medewerker	22 uur	

Jaarlijks zien wij erop toe dat de alle medewerkers (ook vrijwilligers) een “Verklaring Omtrent Gedrag” in het archief van SDBR hebben.

2.2.1 Haeghe Groep

Bij aanvang van 2017 is er één medewerker met een afstand tot de arbeidsmarkt. Hiervoor ontvangt SDBR een tegemoetkoming in de loonkosten van de Haeghe Groep. Naast deze tegemoetkoming ontvangt deze medewerker ook begeleiding vanuit de Haeghe Groep.

In 2017 heeft evaluatie plaatsgevonden ten behoeve van de indicering van deze medewerker. De uitslag hiervan is dat de werkzaamheden en subsidiering gecontinueerd worden.

2.2.2 Vakkrachten

Naast vaste medewerkers van SDBR waren er in 2017 ook vakkrachten actief en wel op de volgende gebieden:

- De Ontdekkers (in samenwerking met Haaglanden Beweegt);
- Streetdance en Sport Fit (onderdeel van het project Bewegen is Gezond)

2.3 Vrijwilligers

Zonder vrijwilligers geen Don Bosco Rijswijk. De vrijwilligers bevinden zich in alle geledingen van de organisatie. Zij zijn onze sterke kant. Wij kennen drie groepen vrijwilligers. Dit zijn de lokale vrijwilligers, de stagiaires en de vrijwilligers welke wij jaarlijks mogen verwelkomen via de European Voluntary Service.

2.3.1 Lokale vrijwilligers

SDBR kent een grote groep betrokkenen welke op verschillende wijze zich dienstbaar maken voor de organisatie. De grootste groep vrijwilligers zijn de jong volwassenen, veelal afkomstig uit de eigen jeugd, die zich inzetten voor de activiteiten. Naast deze vrijwilligers kennen wij een vaste schare vrijwilligers die zich inzetten voor de Tussenschoolse Opvang. Ten slotte kennen wij een aantal vrijwilligers die zich bezighouden met allerlei andere taken. Zo zijn alle bestuursleden en de adviseurs vrijwilligers en kennen wij vrijwilligers achter de bar en in de verhuur. In totaal kan Stichting Don Bosco Rijswijk rekenen op een vijftigtal betrokken vrijwilligers.

2.3.2 *Stagiaires*

Het afgelopen jaar heeft SDBR aan studenten weer de mogelijkheid geboden om de stage op Don Bosco door te brengen. Alle stagiaires zijn ingezet voor het primaire proces van SDBR.

- Maatschappelijke stagiaires
- HBO
- MBO (niveau 1, 2, 3 en 4, allen richting zorg of kinderopvang)

2.3.3 *European Voluntary Service (EVS)*

Ieder jaar in september komen er via Don Bosco Youth Net een zestal vrijwilligers naar Rijswijk uit verschillende landen van Europa. Ieder jaar eind augustus gaan zij weer terug naar huis met een schat aan ervaring en herinneringen voor de rest van hun leven. In een jaar tijd worden zij opgeleid en getraind tot echte Don Bosco Vrijwilligers. In de maand augustus, tijdens het Vakantiebos, hebben zij dit laten zien door een onmisbare schakel te vormen tussen de kinderen, lokale vrijwilligers en de 22 vrijwilligers die via het EVS-programma een maand naar Rijswijk komen om ons te ondersteunen tijdens het grootste SDBR evenement van het jaar.

In september afgelopen jaar namen wij afscheid van Matthew (Malta), Ioannis (Griekland), Julie (Frankrijk), Sophia (Duitsland), Lara (Italië) en Marina (Spanje). In de week van het afscheid verwelkomen wij ook onze nieuwe vrijwilligers. Cecilia (Italië), Joan (Mallorca), Györgyi (Hongarije), Anna (Oostenrijk), Fabian (Oostenrijk) en Julia (Spanje) zullen ons assisteren bij al onze werkzaamheden tot september 2019.

2.4 *Communicatie*

Naast de vormen van communicatie, zoals de website en facebook, werden ook andere communicatiemiddelen niet geschroomd. Met name rond het winnen van de KRO Kans Inspiratieprijs in juni genoten wij veel publiciteit. Met interviews op NPO 1, nationale radio en social media posts die honderden keren werden gelezen en gedeeld stond Don Bosco Rijswijk en het project Ontmoeten & Beleven in één klap op de landkaart. Veelvuldig werden wij genoemd in Nederlandse en Vlaamse Don Bosco media, waaronder de landelijke magazines. Rijswijk.tv is als vaste partner regelmatig langs geweest om een korte video te maken; deze worden vaak meer dan 4000 keer bekeken. Tot slot is de rol van Instagram gegroeid; met dank aan een vaste vrijwilligster wordt dit medium vaker ingezet en meer gevolgd.

3. ACTIVITEITEN

De activiteiten binnen SDBR worden allen ontwikkeld in de geest van Don Bosco. Zijn theorie om kinderen en jongeren te binden om uitval te voorkomen is vandaag de dag nog steeds actueel. De kernwaarden vrijheid, verbondenheid, verantwoordelijkheid en zingeving zijn hier onlosmakelijk aan verbonden.

Met deze kernwaarden in het vaandel wordt SDBR niet alleen een speelparadijs voor de vele kinderen die ons bezoeken, maar zijn wij ook een plaats waar kinderen leren en ontwikkelen. SDBR kent geen uitzonderingen, alle kinderen kunnen hier terecht. Afgezet tegen de huidige maatschappelijke ontwikkelingen blijkt SDBR meer en meer een waardevolle bijdrage aan de maatschappelijke ontwikkeling van velen.

3.1 Algemeen Jeugdwerk

Onder algemeen jeugdwerk verstaan wij alle activiteiten die niet behoren tot een project.

3.1.1 Woensdagmiddaginstuif

Sinds jaar en dag is de jeugd welkom om na schooltijd bij Don Bosco te komen ontspannen, leren en genieten. Eén van de activiteiten die door alle jaren heen stabiel is gebleven is de woensdagmiddaginstuif. In al die jaren is er qua opzet weinig veranderd. Aan de hand van uiteenlopende thema's die het team elke week weer verzint, wordt een programma samengesteld met afwisselend sport, creatief, muziek, toneel en koken. Met veel verkleeden en theater wanen de kinderen zich op een andere plek; een plek waar ze kunnen ravotten, gek doen en bewegen.

Aan het begin van elke maand wordt er een nieuwe flyer gepubliceerd waarop de thema's voor die maand bekend worden gemaakt. Daarnaast krijgt de woensdagmiddaginstuif ook altijd aandacht op de Facebook-pagina van Don Bosco Rijswijk.

Aantal openstellingen	Totaal aantal deelnemers	Gemiddeld
39	644	16

3.1.2 Clubs

Ook in 2018 vonden de drie bekende clubs weer doorgang. Sportfit op de donderdag, streetdance op de woensdag en de kookclub op dinsdag en vrijdag. De kookclub is zelfs zo populair dat er momenteel een wachtlijst is. Dit is iets waar we erg trots op zijn.

Club	Aantal openstellingen	Totaal aantal deelnemers	Gemiddeld
Sport Fit	40	408	10
Streetdance	40	499	12
Kookclub	82	659	8

3.1.3 *Bewegen is gezond*

Dit jaar is het project "Bewegen is gezond" doorgezet. Het doel van dit project is om kinderen op een speelse wijze in beweging te krijgen. Bovengenoemde club Sportfit was een vast onderdeel van het project naast een cursus judo, een cursus voetbal en een cursus volleybal. De cijfers vermeld in onderstaand schema zijn van deze drie cursussen.

Aantal openstellingen	Totaal aantal deelnemers	Gemiddeld
3	24	8

3.1.4 *Kinderfeesten*

Wegens een gebrek aan professionele krachten was er in 2018 geen draagvlak de organisatie van kinderfeestjes voort te zetten.

3.1.5 *Evenementen*

Op 31 januari is de feestdag van Don Bosco, dit is tevens zijn sterfdag. Jaarlijks rondom deze datum opent SDBR haar deuren met een keur aan mogelijkheden voor jong en oud. Eind januari 2018 vierden wij Don Bosco met het jaarlijks terugkerende festival. Een team van vrijwilligers heeft niet alleen een varia aan activiteiten voor de kinderen gepland maar ook in de keuken gestaan om allerlei lekkernijen te bereiden. Alles bij elkaar was het weer een succesvol festival.

Festival	Totaal aantal deelnemers
Don Bosco festival	343
Halloween	53

3.1.6 *Tienerwerk*

Wegens een gebrek aan professionele krachten was er in 2018 geen draagvlak om het tienerwerk voort te zetten.

3.2 Vakantieactiviteiten

Vaste prik bij SDBR zijn de vakantieactiviteiten. Gedurende een drietal weken in de zomer en een drietal dagen gedurende de andere schoolvakanties stelt SDBR haar deuren open voor een grote groep kinderen. Vele van hen zijn vaste gasten, maar ook nieuwe families blijven de weg naar Don Bosco ontdekken. De populariteit van de vakantiebossen is enorm. Naast een enorme inzet van vele aan Don Bosco gelieerde vrijwilligers is dit niet mogelijk door de enorme maatschappelijke betrokkenheid. De giften, van klein tot groot, worden enorm op prijs gesteld. Zij stellen ons in staat om keer op keer de kinderen dolgelukkig, apetrots, enthousiast en doodvermoeid weer naar huis te laten gaan.

3.2.1 Kleine Vakantiebossen

In 2018 hebben er tijdens drie van de vier kleine vakanties gedurende drie dagen vakantieactiviteiten plaatsgevonden. Het 1001 nachtbos, Vikingbos en Boekenwurbos hebben vele kinderen aangetrokken.

Iedere ochtend om 9:45 beginnen we dag met de Don Bosco Dansjes, een populair onderdeel bij vele bezoekers en vrijwilligers. Vervolgens volgt er een dag vol activiteiten waarna de kinderen om 15:15 uur weer worden opgehaald.

Vakantie	Aantal openstellingen	Totaal aantal deelnemers	Gemiddeld
1001 nachtbos	3	300	100
Vikingbos	3	377	126
Boekenwurbos	3	314	105

3.2.2 Circusbos, 52ste Vakantiebos

Het Vakantiebos is ieder jaar hét hoogtepunt. Het vindt plaats in de laatste drie weken van de zomervakantie en het blijft een happening. Het trekt kinderen en jongeren (tot 16 jaar) uit de omgeving van Rijswijk en ook uit gemeenten verder weg. Vakantiebos 2018 had het thema Circus.

Wij vinden het jaarlijks weer een prestatie om met een grote groep vrijwillige medewerkers uit Nederland en Europa, een programma op te zetten en uit te voeren. Aan het einde van de dag vertrekken zowel de kinderen maar ook de vrijwilligers met een tevreden gevoel.

In de maand augustus waren via Youth Net naast de 6 vaste EVS'ers (European Voluntary Service), die een heel jaar op Don Bosco verblijven, waren er dit jaar nog eens 22 andere jongeren uit Europa aanwezig, die samen met de Nederlandse groep van vrijwilligers het programma uitvoerden. Veel tijd en energie ging uit naar het voorbereiden van het team en de onderlinge *teambuilding* voorafgaand aan en tijdens het Vakantiebos.

Aantal openstellingen	Totaal aantal deelnemers	Gemiddeld
14	2121	152

3.3 Projecten

In de loop der jaren zijn voor medewerkers en bezoekers de verschillende projecten welke wij uitvoeren tot echte eyecatchers geworden. De verschillende ideeën spreken mensen enorm aan. De projecten hebben allen een doelstelling welke nauw aansluit bij de zienswijze van Don Bosco. Het integreren van mensen en doelgroepen en gezamenlijk elkaar steunen en versterken zijn de idealen welke hiermee worden verwezenlijkt. Soms op hele kleine schaal.

3.3.1 *Ontmoeten en Beleven*

Er is in 2018 veel aandacht besteed aan het project ontmoeten en beleven. Het hele jaar door hebben kinderen met en zonder beperking samen verschillende activiteiten gedaan. Tuinieren, bakken, samen kunst maken; het is een kleine greep uit het aanbod. Een belangrijke partner in deze samenwerking was Levin, een organisatie die onder andere kinderopvang biedt voor kinderen met een beperking. Ook die familiedag met stichting Klank was heel bijzonder. Ouders van kinderen met een beperking konden op deze dag kennis maken met het aanbod en de vrijwilligers van Don Bosco Rijswijk.

Aantal openstellingen	Totaal aantal deelnemers	Gemiddeld
40	399	10

3.3.2 *Kids 4 Society*

Het project Kids 4 Society werd in 2018 afgesloten met drie activiteiten. De kinderen van de kookclub kookten een driegangendiner voor de ouderen van Onderwatershof, er vond een rolstoelhockeywedstrijd plaats in samenwerking met Haag 88 en de kinderen van onze BSO hebben in het Knaaghof te Rijswijk geholpen met het verschonen van de hokken van hun knaagdieren. 2018 was het laatste jaar van Kids 4 Society.

Activiteit	Totaal aantal deelnemers
Winterdiner	34
Rolstoelhockey	5
Knaaghof	9

3.3.3 *Ontmoeten & Beleven met vluchtelingen*

Na een succesvolle start in 2017 werd ook in 2018 veel energie gestoken in het project met vluchtelingen. Wekelijks rijdt een bus heen en weer tussen het asielzoekerscentrum in Rijswijk en Don Bosco, om een groep van 20 à 30 kinderen de mogelijkheid te geven te spelen met lokale jeugd. Ze kunnen kiezen uit verschillende actieve en creatieve activiteiten. Het bleek een uitdaging voor zowel de medewerkers als de vrijwilligers om een weg te vinden om met deze kinderen om te gaan. In de zomer namen zij opnieuw deel aan het Vakantiebos en ook in de kleine vakanties deed een groepje kinderen van het asielzoekerscentrum mee.

Naast het bieden van een speelplek voor de kinderen worden binnen dit project ook volwassenen betrokken. Zij worden begeleid in verschillende vrijwilligersklusjes in en om het centrum. Minimaal eens per week komen zij fietsen repareren, de bar beheren en in de tuin werken.

3.3.4 Ontdekkers

In 2018 zijn in samenwerking met Haaglanden Beweegt de cursussen Natuur & Techniek, Koken in het Engels (twee keer), judo, knutsel kanjers en timmeren aangeboden. Een mooie mogelijkheid voor kinderen om kennis te maken met een nieuwe hobby of sport, en voor Don Bosco een kans om het activiteiten aanbod onder de aandacht te brengen.

Aantal openstellingen	Totaal aantal deelnemers	Gemiddeld
42	360	8,5

3.4 Kinderopvang

3.4.1 Tussen Schoolse Opvang TSO

Voor de kinderen van de Mariaschool in Rijswijk werd in 2018 weer de Tussen Schoolse Opvang, overblijf, verzorgd. Tijdens schoolweken op maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag werken een vast team van vrijwilligers, EVS'ers, stagiaires en beroepskrachten hieraan mee. De kinderen van groep 1 en 2 blijven op school en de kinderen van groep 3 tot en met 8 komen naar het centrum. Iedere dag na het gezamenlijk nuttigen van de lunch is er ruimte voor verschillende activiteiten.

Aantal openstellingen	Totaal aantal deelnemers	Gemiddeld
153	11860	78

3.4.2 Buitenschoolse Opvang Club Don Bosco

2018 was het derde jaar voor Club Don Bosco. Net als voorgaande jaren is er een kleine stijging te zien in het aantal kinderen. Ook dit jaar mogen de kinderen weer deelnemen aan de verschillende activiteiten die door ons centrum worden georganiseerd. En dat wordt gewaardeerd! Zij nemen deel aan de doorlopende activiteiten zoals de woensdagmiddaginstuif en sportfit maar ook de verschillende kortdurende workshops bijvoorbeeld tuinieren.

De inspectie van de GGD levert na een kleine aanpassing geen bezwaren tegen handhaving van Club Don Bosco. En gelijk aan vorig jaar hebben wij geen klachten ontvangen. Dat levert ons felicitatie op van de Geschillen commissie Kinderopvang en een origineel certificaat.

Aantal openstellingen	Totaal aantal deelnemers	Gemiddeld
230	2031	8,8

3.5 Vorming

De missie van Don Bosco steunt op een viertal pijlers. Ze zijn al eerder genoemd. Wil die missie effect hebben dat moet dat onderwezen worden. Gedurende het jaar zijn een aantal bijeenkomsten geweest die verspreiding van het gedachtegoed van Don Bosco tot onderwerp hadden.

3.5.1. Nederlandse les

Ook in 2017 werd er Nederlandse les gegeven aan de EVSers. De taal leren is het begin van de integratie in een land. Daardoor maken ze ook kennis met de goede en vervelende eigenschappen van de Nederlandse samenleving. In 2018 is het lesgeven overgenomen door Henny Koot, adviseur van het Bestuur en vrijwilliger van Don Bosco.

Aantal openstellingen	Aantal deelnemers
145	6

3.5.2 Toerusting medewerkers

Beroepskrachten en ingehuurde vakkrachten hebben tijd besteed aan de toerusting van vrijwillige medewerkers. Er werden op verschillende momenten workshops georganiseerd rondom sociaal-, cultureel- en pedagogisch handelen, zoals communicatie met kinderen, de missie van Don Bosco, het opstellen van een programma en het animeren van een spel.

De vrijwilligers die regelmatig aanwezig zijn hebben, samen met de vaste medewerkers, een cursus kinder-EHBO gevolgd. Daarnaast hebben twee medewerkers het Bedrijfshulpverlening-examen afgelegd.

In de aanloop naar het vakantiebos vindt daarnaast voor de EVS-vrijwilligers en voor de Nederlandse vrijwilligers een weekend plaats waarin zij geschoold en getraind worden speciaal ten behoeve van het vakantiebos. Ook vonden er in de week voor het vakantiebos een week lang trainingen plaats voor de 30 kortdurende EVS-vrijwilligers

4. Verhuur

4.1. Vaste Verhuur

In 2018 is het aantal vaste huurders gelijk gebleven. Er zijn gesprekken aangegaan met vaste huurders om bespreken hoe of Don Bosco in hun huidige behoefte kan voorzien. Hierdoor zijn een aantal aanvragen gestart voor uitbreiding van vaste uren en/of incidentele huur voor extra activiteiten. Bijvoorbeeld: Per 2019 gaat de Taekwondo op zondagochtenden trainen, en heeft voor 2019 een nieuw internationaal toernooi aangevraagd dat jaarlijks terug zal keren in ons centrum; Ook de dansschool Kitty Heart zal i.s.m. Don Bosco Rijswijk in 2019 voor het eerst een event organiseren met integratie van overige vaste huurders – iets dat jaarlijks terugkerend zal zijn; Ook DAK heeft een aanvraag ingediend voor uitbreiding van ruimtegebruik dat van start zal gaan in 2019.

Aantal deelnemers (groepen)	Totaal aantal deelnemers (naar schatting)
15	1000

4.2. Incidentele verhuur

De incidentele verhuur bestaat m.n. uit evenementen van stichtingen en organisaties, en familiefeesten. Deze activiteiten passen binnen en het gedachtegoed van Don Bosco Rijswijk en gaan rond de pijlers van: familie, educatie, spiritualiteit, armoede, en jeugd. Zo waren er bijvoorbeeld: het jaarlijks landelijk jeugdschaaktoernooi, verschillende religieuze gemeenten, een jaarlijks schoolkamp, en de eerste activiteiten van stichting Bij-1.

In 2018 heeft de incidentele verhuur een zeer goed jaar gedraaid. Vrijwel alle mogelijke opties tot verhuur waren geboekt. Dit is in de afgelopen jaren opgebouwd, met name via mond-op-mond reclame. Was er in het verleden vaak sprake van 1 feest per weekend, ook in het hoogseizoen - in 2018 waren dat er vaak 3, soms zelfs 4.

Er is besloten om voor alle activiteiten de eindtijd terug te brengen naar 23:00. Dit, om de (over)last op de direct bebouwde omgeving terug te brengen, plus de werkdruk van de ondersteunende vrijwilligers terug te brengen naar passende tijden en uren. Deze ingreep is geleidelijk toegepast met aangaan van de nieuwe contracten, en wel met groeiend positief resultaat. Don Bosco Rijswijk komt hiermee ook dichterbij haar organisatiedoelen en gebouwfuncties; in de eerste plaats een Multi-Cultureel (Jeugd)Centrum met extra mogelijkheid tot incidentele verhuur.

5. Externe contacten

Het bestaan van Don Bosco Rijswijk is verankerd in de maatschappij. Dit resulteert in veelvuldige omgang met alle instanties op gebied van onderwijs, zorg en welzijn in de omgeving. Ook zijn er vele contacten met gemeente Rijswijk en Den Haag, fondsen en andere organisaties.

Ten slotte onderhoudt SDBR tal van warme contacten met organisaties die werkzaamheden in de geest van Don Bosco uitvoeren, zowel binnen als buiten Nederland.

5.1 Maatschappelijke betrokkenheid

De maatschappelijke betrokkenheid van Don Bosco is groot. Dat blijkt uit onze kinderactiviteiten en de bijzondere projecten die wij organiseren en het promoten van het vrijwilligerswerk . Onze samenwerking breidt zich uit tot nagenoeg alle instanties in de nabije omgeving. In de eerste plaats hen met betrokkenheid bij kinderen, maar nagenoeg alle bedrijven in de omgeving zijn in meer of mindere mate betrokken bij SDBR.

Onze maatschappelijke betrokkenheid leidt soms ook tot nominaties voor maatschappelijke prijzen en bijzondere giften.

Tenslotte is het in 2017 gestarte project 'Ontmoeten en beleven met Vluchtelingen' verlengd. Dit project biedt de kinderen van de in Rijswijk gevestigde vluchtelingen een plek op Don Bosco om te spelen met andere kinderen.

6. Financiën

Dit jaar hebben wij een stelselwijziging doorgevoerd inzake het registreren van Projecten en bij behorende subsidies. De subsidies worden verantwoord gedurende de looptijd van het Project in plaats van het boekjaar waarin zij worden ontvangen. Deze stelselwijziging heeft een eenmalig negatief effect van € 20.000,- op dit boekjaar. Bezuiniging een constante geworden. Daar waar mogelijk is nog verder beknipt op de al minimale uitgaven. Het aantal activiteiten is geïntensiveerd en de financiële bijdragen vanuit subsidieverstrekkingen en fondsen vergroot en verhoogd. In 2017 is verdere intensivering van de activiteiten van SDBR, met onder andere een Buitenschoolse Opvang, gerealiseerd. Dit heeft geleid tot een substantiële verbetering van onze financiële positie. De financiële stabiliteit blijft een speerpunt.

6.1 Kosten en baten Stichting Don Bosco Rijswijk 2018

Exploitatieoverzicht 2018

Omzet	€430.781	
Inkopen	€ 87.573	
Bruto Resultaat		€ 343.208
Personeelskosten	€ 224.748	
Huisvestingskosten	€ 106.598	
Kantoorkosten	€ 24.735	
Organisatiekosten	€ 566	
Afschrijvingen	€ 4.272	
Financieringskosten	€-653	
Diverse baten en Lasten	€ -17.387	
Totale kosten		€342.878
Resultaat		330

Naar aanleiding van de voorwaarden die de ANBI-status noemt, het volgende:

Naam Instelling:	Stichting Don Bosco Rijswijk	
Bezoekadres:	Julialaantje 26, 2283 TB Rijswijk	
Telefoon:	070-3367070	
Website:	www.donboscorijswijk.nl	
E-mail:	jeugdwerk@donboscorijswijk.nl	
Kamer van Koophandel:	Den Haag, dossiernummer 50893327	
Bestuursleden:	zie onder bestuur (pagina 5)	
ANBI-instelling:	sinds 21-10-2010 RSIN 822982900	
Vermogen:	31-12-2017	€ - 10.722,96
	31-12-2018	€ -10.392,96